

# POR QUÉ LA JORNADA INTENSIVA ES LA SOLUCIÓN A LA PRODUCTIVIDAD DE TU PYME

¡Llega el verano! Imagina la situación: pleno mes de agosto, lunes, 6 de la tarde, 40 grados a la sombra y tú en la oficina... ¿Cómo será tu productividad? Según Grasshopper, se reduce un 25 %.

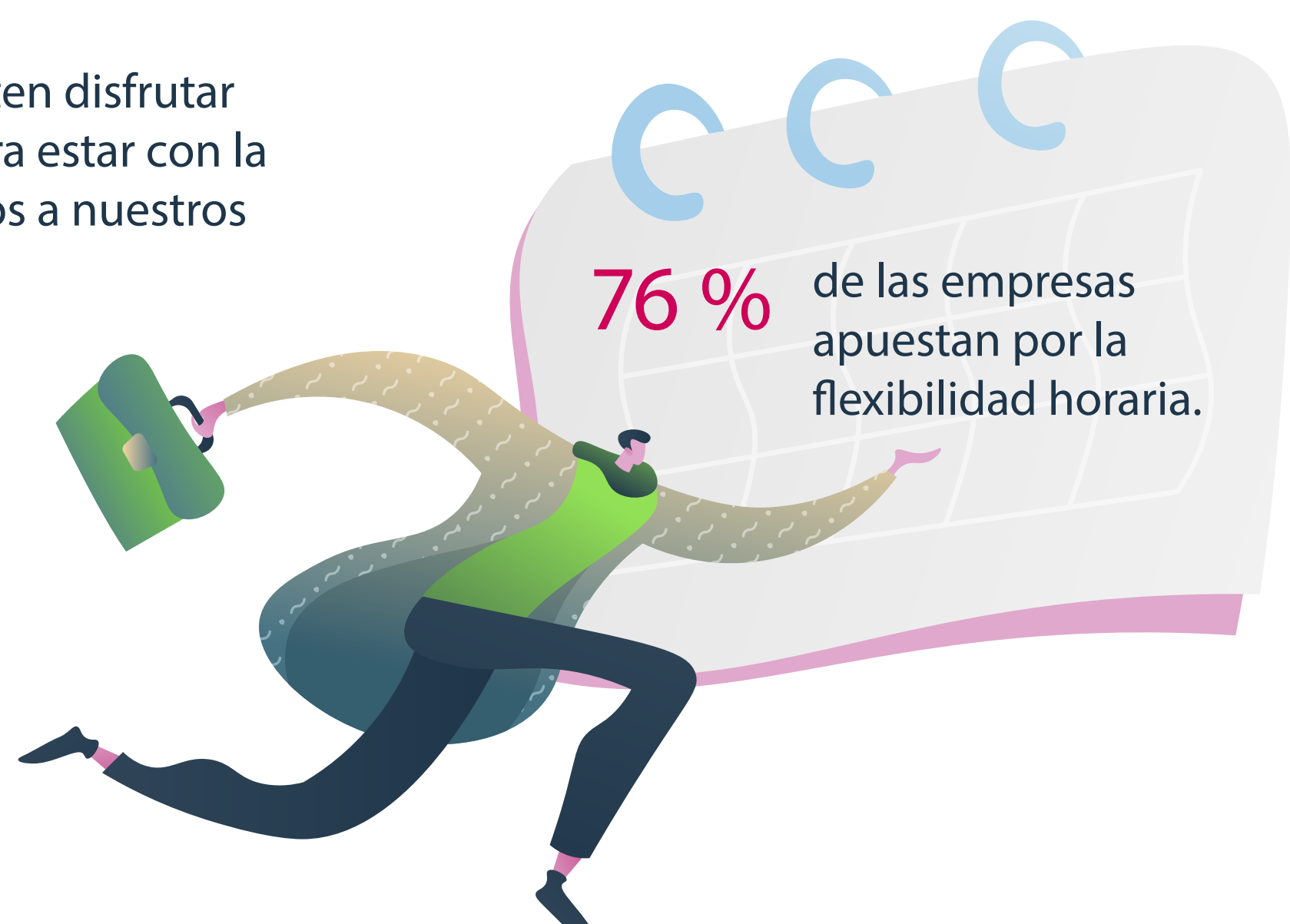
La solución para las pymes: implantar la jornada intensiva de verano.

## ¿QUÉ VENTAJAS APORTA LA JORNADA INTENSIVA DE VERANO?

### 1. Conciliación de vida profesional y personal

Las tardes libres nos permiten disfrutar de nuestro tiempo libre para estar con la familia o amigos, dedicarnos a nuestros hobbies y descansar.

La **flexibilidad horaria** es una de las medidas de conciliación laboral más implantadas y, los días extras de vacaciones, la más deseada por los empleados.



### 2. Aumento de la productividad

Trabajar más horas no significa una mayor productividad.

Cuando se reducen las horas de trabajo nos organizamos mejor y somos más productivos.

Los españoles están entre los europeos que más trabajan (una media de 1.695 horas al año), pero la productividad se sitúa en el 31,5 % por hora trabajada.



### 3. Ahorro de costes

Los trabajadores pasan menos tiempo en la oficina por lo que se reduce el gasto de energía y disminuyen los desplazamientos y el consumo de combustible.

AXA ha reducido en un 23 % en 2018 respecto a 2017.

La energía consumida con medidas como la reducción de desplazamientos o el teletrabajo.



### 4. Reducción del absentismo

Cuando los empleados tienen más tiempo libre, el absentismo se reduce y la motivación aumenta.

En España, el absentismo provoca la **pérdida de un 4,5 % de las horas pactadas.**



### 5. Atracción y retención de talento

La posibilidad de trabajar desde casa y de adaptar el horario a la vida personal, son **elementos esenciales a la hora de atraer y retener talento por las empresas.**

Según Randstad, una de las principales razones para quedarse en un trabajo es la conciliación, con un 44 %.



## ¿Qué ocurre con el registro horario durante la jornada de verano?

• Desde el **12 de mayo de 2019** es obligatorio el registro de horas trabajadas y el incumplimiento conlleva sanciones de hasta 6.250 euros.

• El registro diario de la jornada de trabajo deberá incluir la hora de inicio y de finalización de la jornada de cada trabajador, sin perjuicio de la flexibilidad horaria.

• Por lo tanto, durante la jornada de verano el registro horario se debe seguir realizando para cumplir con la ley. Puedes utilizar sistemas como:

- Una hoja de Excel.
- Un lector de huella o tarjeta.
- **Un software o app.**



Fuentes:  
<https://grasshopper.com/resources/infographics/the-summer-slump-decline-of-productivity/>  
<https://nosotros.infojobs.net/prensa/notas-prensa/mas-de-la-mitad-de-las-empresas-espanolas-declaran-implantar-medidas-de-conciliacion-laboral-para-sus-empleados>  
<https://research.randstad.es/wp-content/uploads/2019/03/RANDSTAD-RESEARCH-Informe-de-Absentismo-Laboral-2018T3-FINAL.pdf>  
[https://marketing.eae.es/prensa/SRC\\_ProductividadConciliacion.pdf](https://marketing.eae.es/prensa/SRC_ProductividadConciliacion.pdf)  
<https://www.merca2.es/axa-reduccion-huella-carbono/>  
<https://www.randstad.es/tendencias360/razones-para-que-que-irse-de-un-empleo/>  
Estatuto de los Trabajadores  
Real-Decreto-Ley de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo

Aplica la jornada intensiva de verano en tu empresa para beneficiarte de sus ventajas

Y no olvides cumplir con el registro horario.

¡Prueba Sage Control Horario!



<https://advantys.es>

Advantys

sage

© 2019 Sage Spain, S.L.  
Todos los derechos reservados